

## INTÉZMÉNYFENNTARTÓ ÖNKORMÁNYZATOK ÉS TÁRSULÁSOK FIGYELMÉBE!

### VÁLTOZOTT A KJT. KÖZOKTATÁSI INTÉZMÉNYEKRE VONATKOZÓ VÉGREHAJTÁSI RENDELETE

A Kormány 17/2010. ( II.5.) Korm. rendeletével módosította a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény közoktatási intézményekre vonatkozó végrehajtási rendeletét, a 138/1992. (X.8.) Korm. rendeletet (továbbiakban: R.), mely 2010. február 10-én lépett hatályba. A módosítással érintett kérdések közül kiemelést érdemelnek az alábbiak:

#### *A jogviszony létesítése*

Az R. új 18. § (10) bekezdése a törvényi felhatalmazással élve közoktatási intézményben a közalkalmazotti jogviszony létesítésekor **mentesítést** ad a Kjt. **20. § (2) c)** pontja alól, mely szerint a jogviszony csak magyar állampolgárságú, vagy külön jogszabály szerint a szabad mozgás és tartózkodás jogával rendelkező, illetve bevándorolt vagy letelepedett személlyel lenne létesíthető.

#### *Magasabb vezetői és vezetői megbízások*

A magasabb vezetői és vezetői megbízásoknál végre szabályozást nyert a **társulási tanács** által adott megbízás (a társulási törvény 20.§ (3) bekezdése tartalmazza, hogy a többcélú kistérségi társuláson túl e közös döntéshozó szervvel rendelkező társulási formákra lehet önkormányzati kinevezési, megbízási jogkört átruházni).

Pontosították továbbá a megbízások körét, így egyértelművé vált, hogy **a tagintézmény-vezető** magasabb vezetői megbízást lát el. A kérdés fontosságára tekintettel idézem a jogszabályi szöveget:

*5.§ (1) A közoktatási intézményben – az intézmény gazdálkodási jogosítványaitól függetlenül*

*a) magasabb vezetői megbízásnak minősül:*

*aa) a helyi önkormányzat képviselő-testülete, közgyűlése, a társulási tanács, illetve a fenntartó vezetője vagy megbízottja által adott intézményvezetői megbízás;*

*ab) a tagintézmény, többcélú intézmény intézményegysége vezetőjének (igazgatójának, óvodavezetőjének, kollégiumvezetőjének) a megbízása;*

*ac) az intézményvezető-helyettesi megbízás;*

*b) vezető megbízásnak minősül az intézmény egység vezető-helyettesi, a tagintézmény vezető-helyettesi, a tagozatvezetői, a gyakorlati oktatás-vezetői, a gyakorlati oktatásvezető-helyettesi és gyakorlóléhely-vezetői megbízás;*

**A magasabb vezetői, vezetői munkakörök** – melyek, mint tudjuk, magára a vezető beosztásra szólnak és eltérő illetményrendszer alá tartoznak – változatlanok. E munkaköröket betöltőket azonban már nem lehet az R. 3/A. § (2) bekezdése alapján a próbaidő alól felmentésben részesíteni.

*A leglényegesebb változások az intézményvezető-váltás körülményeinél történtek*

Hatályon kívül helyezték az 5.§ (15) bekezdését, mely eddig lehetővé tette, hogy az **öregségi nyugdíjra** jogosító életkor közelében (két éven belül) lejáró intézményvezetői megbízással rendelkező igazgató megbízása – vezetői beosztásként - meghosszabbítható legyen a felmentési ideje kezdetéig. Ez a lehetőség a módosítás hatályba lépését követően már nem áll a munkáltatók rendelkezésére.

Szintén szigorodott, szűkült a képviselő-testületek, társulási tanácsok mozgástere az **eredménytelen pályázatokkal**, illetve a váratlanul vezető nélkül maradt intézményvezetői állásokkal kapcsolatosan az 5.§ (16) bekezdésének módosításával. Eddig a fenntartó választhatott, hogy az szmsz szerinti helyettes (igazgató-helyettes) lássa el a feladatot, vagy legfeljebb egy évig pályázat nélkül vezetői megbízást ad az intézményben dolgozó megfelelő végzettségű szakembernek. Ez a lehetőség megszűnt, az új szabályozás szerint, ha a pályázat nem vezetett eredményre, vagy a megbízás idő előtt megszűnt, az intézményvezetői feladatot a **pályázati eljárás** eredményes befejezéséig, **de legfeljebb egy évig az intézményi szmsz-ben meghatározott helyettesítés rendje szerint** kell ellátni. A jogszabály-módosításból az is kiolvasható, hogy a pályázat kiírása nem mellőzhető.

Az **új intézmény** kialakításával összefüggő szervezési feladatokra az R. 5.§ (17) bekezdés szerint továbbra is pályázat nélkül adható – legfeljebb a tevékenység megkezdését követő évre - vezetői megbízás, azonban már csak **helyettesi megbízásként**.

Az R. 17.§ módosítása eredményeként egyszerűsödött a pályázati rendszer áttekinthetősége, ugyanakkor a (2) c) pont hatályon kívül helyezésével **megszűnt a vezetői beosztások pályázat nélküli betöltésének lehetősége** (a vezetői megbízások eddig is pályázat-kötelesek voltak).

Az R. 18. §-ban pontosítást nyert szabályozás egységesítette a többcélú intézményekre vonatkozóan a vezetői megbízásokkal kapcsolatos hatáskörgyakorlás specialitásait.

A 14/C. §-ban a vezetői pótlékok mértékének változatlanul hagyásával a munkaköri elnevezések pontosítását vezették át.

*Egyéb módosítások* érintették többek között a pedagógus szakvizsgával egyenértékű szakvizsgák elismerését (12. §), bővült a Kjt. 66. § (2) bekezdésben szabályozott, illetménynövekedésre jogosító további szakképesítések köre (14/A. § (5) bekezdés). E mellett módosult a rendelet melléklete, az egyes fizetési osztályokba tartozó munkakörök felsorolása is.

Bízom abban, hogy e rövid összefoglaló időszerű segítséget jelent a helyi jogalkalmazók számára.

A kormányrendelet a Magyar Közlöny 2010. évi 14. számában jelent meg. A jogszabály egységes, hatályos szövegét letölthetik a [magyarorszag.hu](http://magyarorszag.hu) honlap jogszabálykeresőjéből is.

Debrecen, 2010. február 12.

Szerző: Czeglédiné dr. Szilágyi Irén  
vezető főtanácsos  
FIMFO Debrecen