

**Tájékoztató**  
**a közigazgatási alapvizsga megszűnésével és a versenyvizsga bevezetésével**  
**kapcsolatos legfrissebb változásokról**

**1. Közigazgatási alapvizsga**

A köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 2007. július 1-én hatályba lépett módosítása – mint az a közigazgatási szervek előtt ismeretes – gyakorlatilag fokozatosan megszünteti a közigazgatási alapvizsga közel 15 éves intézményrendszerét.

A módosítás szerint a jövőben köztisztviselői kinevezést, vezetői megbízást, vezetői kinevezést csak az kaphat, aki eredményes közigazgatási versenyvizsgát tett. Tehát a módosítás elsősorban a közszférába újonnan belépőkre vonatkozik, és nem azokra akik kinevezésüket a törvénymódosítás előtt, vagy a törvénymódosítás után, de még a versenyvizsga bevezetése előtt nyerték. Az utóbbi időintervallumokban kinevezett köztisztviselők esetében a 2007. évi LXXXIII. törvény vonatkozó rendelkezéseit (nem kerültek egységes szerkezetbe a Ktv.-vel) kell alkalmazni mindaddig, amíg a versenyvizsga bevezetésre nem kerül:

42. § A törvény hatálybalépésekor közszolgálati jogviszonyban állóknál a jogviszony fenntartásához nem feltétel a közigazgatási versenyvizsga.

43. § Az a köztisztviselő, akinek a közszolgálati jogviszonya e törvény hatálybalépése előtt keletkezett és közigazgatási alapvizsgára kötelezett, de ezen kötelezettségének e törvény hatálybalépéséig nem tett eleget, 2009. december 31-éig alapvizsgát köteles tenni, kivéve ha 2009. december 31-éig az alapvizsga alól a Ktv. e törvény hatálybalépésekor hatályos szabályai szerint mentesül. Az alapvizsga költségeit a munkáltató viseli. Ha a köztisztviselő az alapvizsgát az előírt határidőig nem teljesíti, vagy az alól nem mentesül, közszolgálati jogviszonya megszűnik. A közigazgatási alapvizsga letételére előírt határidőbe nem számít be a 30 napot meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint a keresőképtelenség, továbbá a 30 napot meghaladó hivatalos kiküldetés időtartama.

44. § Az, aki e törvény hatálybalépést követően, de még a közigazgatási versenyvizsga kötelezettség hatálybalépése előtt vezetői megbízást, kinevezést, köztisztviselői kinevezést kap, közigazgatási alapvizsgára kötelezett, kinevezését követő egy éven belül közigazgatási alapvizsgát köteles tenni, kivéve, ha ezen időpontig az alapvizsga alól a Ktv. e törvény hatálybalépésekor hatályos szabályai szerint mentesül. Az alapvizsga költségeit a munkáltató viseli. Ha ezen kötelezettségét ez idő alatt nem teljesíti, vagy az alól e § szerint nem mentesül, közszolgálati jogviszonya megszűnik. A közigazgatási alapvizsga letételére előírt határidőbe nem számít be a 30 napot

meghaladó fizetés nélküli szabadság, valamint a keresőképtelenség, továbbá a 30 napot meghaladó hivatalos kiküldetés időtartama.

A fenti szabályozás összefoglalható abban, hogy azon köztisztviselők részére, akik kinevezésüket a törvénymódosítás előtt nyerték, de 2007. július 1-ig nem tettek alapvizsgát, a határidő 2009. december 31-ig meghosszabbodik. Azok a kollegák viszont, akik a törvénymódosítás után lettek kinevezve – függetlenül végzettségüktől illetve besorolásuktól- 1 éves határidőt kaptak a közigazgatási alapvizsga letételére.

Az Észak-alföldi Regionális Államigazgatási Hivatal 2009. évben is 5 alapvizsga-időszak szervezését tervezi, hiszen az alapvizsga letételének lehetősége nem szűnik meg a versenyvizsga bevezetésének jogszabályban meghatározott időpontjával. Gyakori kérdésekre hivatkozva hangsúlyozzuk, hogy a versenyvizsga nem keverendő össze az alapvizsgával, és nem a szakvizsga helyett kerül a köztisztviselők oktatási és képzési rendszerébe.

## **2. Közigazgatási versenyvizsga**

Az 1992. évi XXIII. tv. (Ktv.) alkalmazásával kapcsolatosan – közigazgatási szervek humánpolitikai munkatársai gyakran fordulnak hivatalunkhoz azzal a kérdéssel, hogy 2009. január 1. és december 1. között milyen vizsgakötelezettséget kell előírni a kinevezendő köztisztviselők számára. A köztisztviselői jogviszony létesítése és fenntartása érdekében kiköthető vizsgakötelezettség tekintetében – a jelenlegi szabályozást figyelembe véve az alábbi tájékoztatást adjuk:

A versenyvizsga tényleges bevezetéséig tartó átmeneti időszakra a 2007. évi LXXXIII. tv. 43-44.§. rendelkezései irányadóak a vizsgakötelezettség előírása szempontjából, figyelembe véve a 42.§. azon rendelkezését, mely szerint a versenyvizsga bevezetése előtt közszolgálati jogviszonyban állóknál a jogviszony fenntartásának nem feltétele a közigazgatási versenyvizsga megléte vagy letétele.

A 40.§. (3) bekezdés szerint a Ktv. 10/C.§. (1) bekezdését a köztisztviselőkre 2009. december 1-jétől kell alkalmazni, így a területi államigazgatási szervek és polgármesteri hivatalok munkatársai esetében a versenyvizsga-kötelezettség hatálybalépése 2009. december 1.

Ennek megfelelően a 44.§. szerint, 2009. január 1. – december 1. között kinevezett köztisztviselőknek közigazgatási alapvizsgát kell előírni egy éves határidővel, melynek eredménytelen elteltével a köztisztviselő jogviszonya a törvény erejénél fogva megszűnik.

Tekintve, hogy a közigazgatási alapvizsga szervezésének legvégső határideje így 2010. november 30, a munkáltatóknak különös figyelemmel kell lenniük arra, hogy a jelentkezőket megfelelő időben beiskolázzák, vagyis lehetőségük legyen két javítóvizsgára még a legvégső határidő letelte előtt.

A 2009. december 1. után belépő köztisztviselők már pályázatot sem nyújthatnak be a versenyvizsga bizonyítvány bemutatása nélkül. A versenyvizsga a pályázat és a kinevezés egyik érvényességi kelléke lesz a fenti időponttól. A versenyvizsga kiváltja a jelenlegi alapvizsgát, tehát a majdani munkatársak már a jogviszony keletkezése előtt megszerzik a köztisztviselők számára alapvetően szükséges ismereteket. Számukra a Ktv. képzési rendszerében csupán a szakvizsga letételének kötelezettsége marad fenn, amelynek szabályai egyenlőre változatlanok.

Friss változás, hogy a 2008. évi LXXXII. törvény 31.§. (4) bekezdése a Ktv.-t módosító 2007. évi LXXXIII. tv. 7.§. valamint a 16.§. alkalmazását 2009. március 1-éről 2009. július 1-ére módosította. Ezzel a versenyvizsga bevezetésének határideje későbbi időpontra került.

A módosításról, valamint a versenyvizsga bevezetésével kapcsolatos aktualításokról a hivatal honlapján – [www.earkh.hu](http://www.earkh.hu) – folyamatos tájékoztatást adunk.

Felhívjuk a munkáltatók szíves figyelmét, hogy ezen tájékoztató nem tekinthető jogi iránymutatásnak vagy állásfoglalásnak.

**Debrecen, 2009. január 14.**

**Kocsis Ildikó**

**vezető-tanácsos**